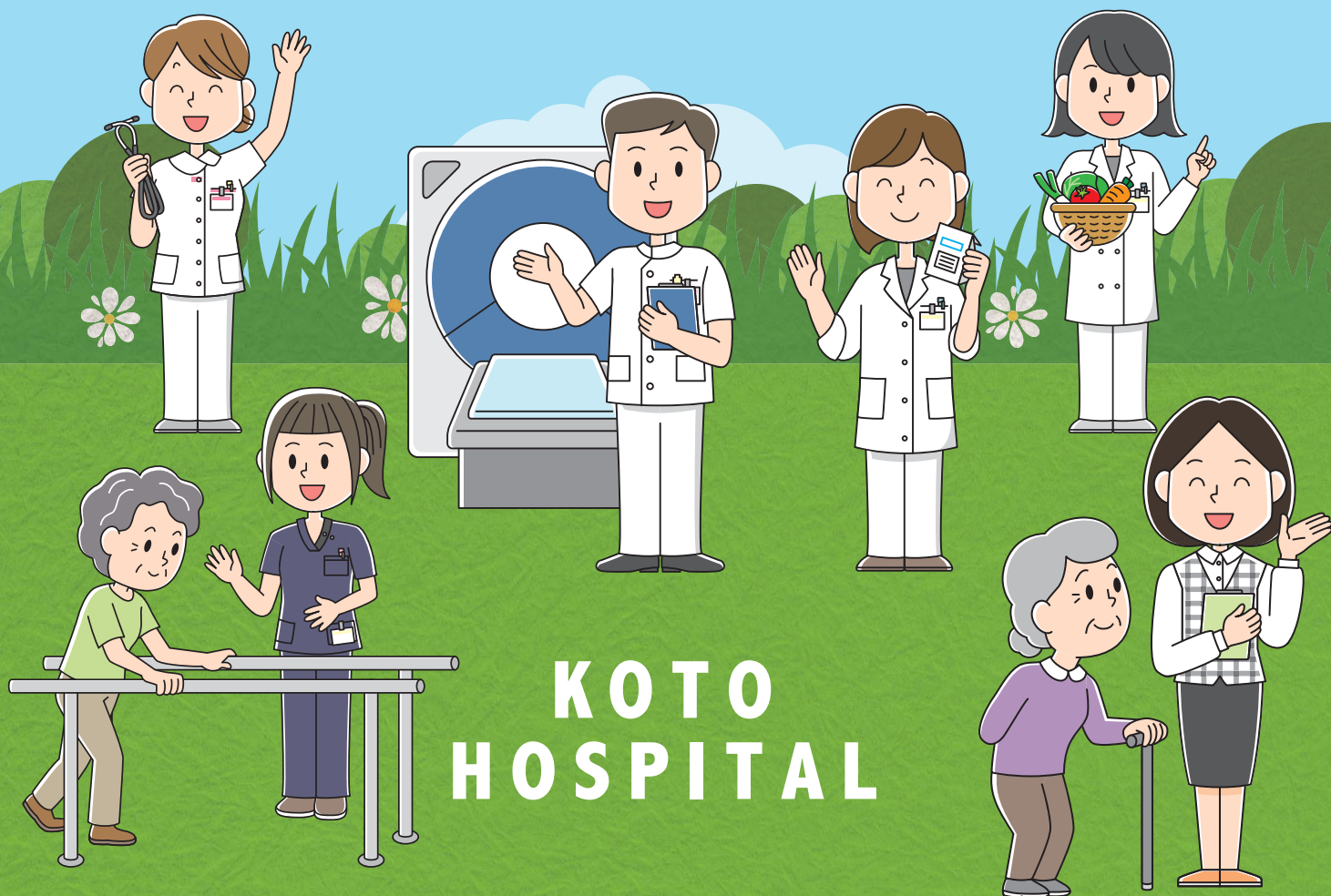


一人ひとりが生き生きと
働くことができる職場へ

社会医療法人社団 順江会 順天堂大学医学部
教育関連病院

江東病院

職員募集案内



KOTO
HOSPITAL

地域の高度医療に貢献

江東病院は、「いざというときに安心して頼れる病院を」という地元住民の熱心なご要望に応え、1955年に創立されました。順天堂大学の絶大な協力に支えられ、創立以来、地域に密着した中核的総合病院として現在に至っております。

2010年には新病院も完成し、さらに医療内容が充実しています。また、高齢化社会のご要望に応えるための訪問看護ステーション、在宅支援室、老人保健施設、認知症グループホームの運営も行っています。そして、地域を代表する総合病院として「親切で誠実な医療を提供する」を理念に、地域住民の健康増進を心がけています。

働くスタッフにとっては、医療活動を通じて自分を磨くことができ、働きがいのある、明るい病院づくりを目指しています。

江東病院の理念

- 1 親切で誠実な医療を提供する。
- 2 職員同士良いチームワークを図る。
- 3 医療の質の向上を目指す。

役割

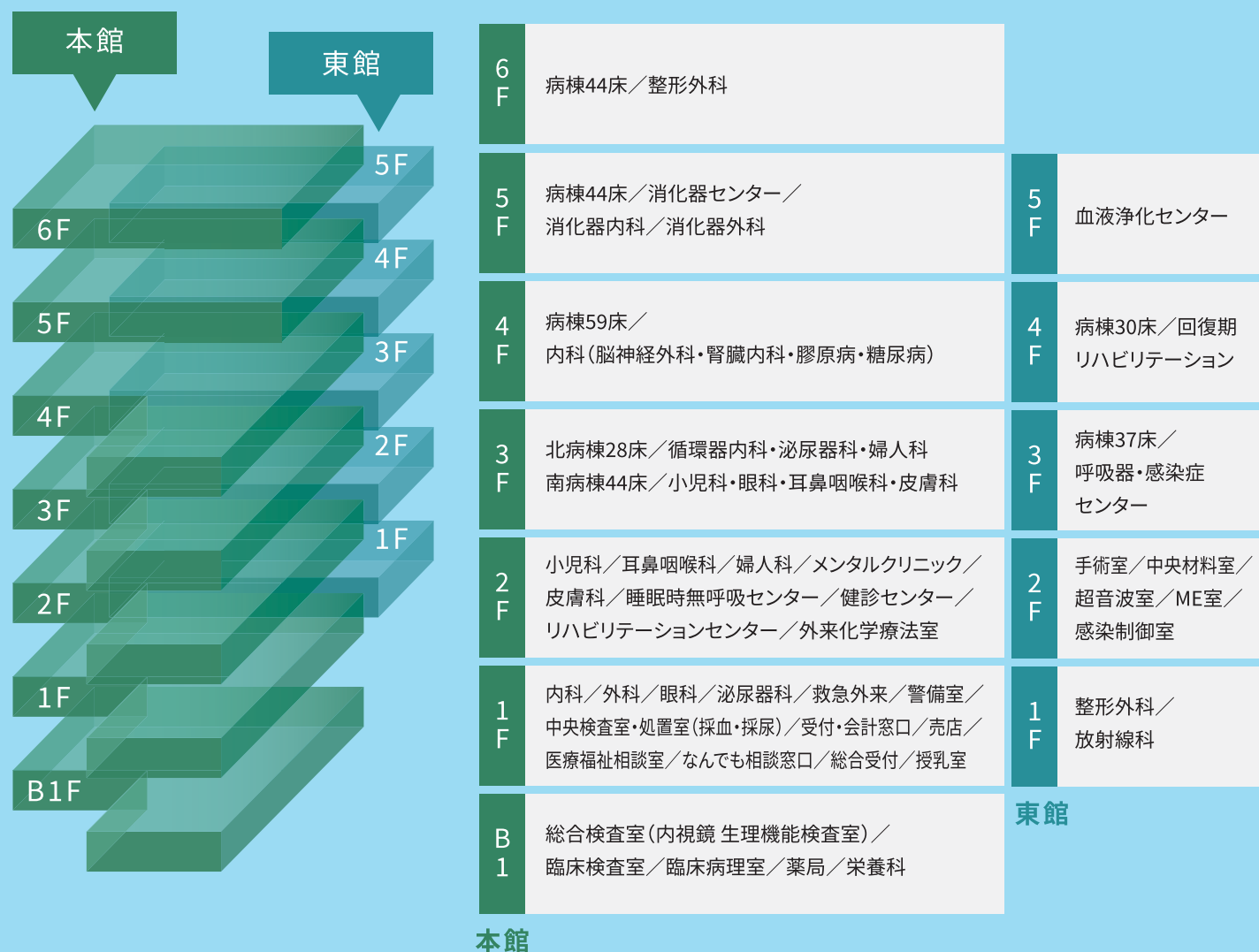
地域に密着した中核的総合病院として、急性期から慢性期、回復期、在宅療養と地域完結型の医療サービスを提供する。
地域の「健康の羅針盤」として、親切で誠実な医療を提供します。

機能的特徴

- 東京都二次救急指定病院 救急車受け入れ 4,200台／年間
- 日・夜間診療医療施設 内科・小児科・外科・整形外科
- 東京都災害拠点病院
災害時の患者受け入れ、被災地へのDMAT(災害派遣医療チーム)派遣



フロアマップ



病院概要

設 立	1955年3月
診療科目	内科 脳神経内科 呼吸器内科 循環器内科 消化器内科 腎・高血圧内科 糖尿病内科 膠原病・リウマチ内科 血液浄化センター 睡眠時無呼吸センター 小児科 泌尿器科 眼科 耳鼻咽喉科 婦人科 皮膚科 美容皮膚科 外科 脳神経外科 整形外科 麻酔科 外来化学療法室 メンタルクリニック 放射線科 リハビリテーションセンター 健診センター
病 床 数	286床(一般256床、回復期リハビリテーション30床)
職 員 数	医師:84名 看護師:202名 技師:91名 その他:137名 計514名(2022年1月現在)
付 属 施 設	●東京綾瀬腎クリニック ●介護老人保健施設「かがやきライフ江東」 ●認知症高齢者グループホーム「サンライズ」 ●訪問看護ステーション「たんぽぽ」 ●江東病院附属 在宅診療所
福 利 厚 生	○院内保育所「すくすくナーサリー」 ○看護師寮

看護部のご紹介



看護部理念

- ① 生命の尊厳と人間性を尊重した看護を実践する
- ② 看護の専門性を追求し、知識・技術を向上させる
- ③ チーム医療での看護部門としての役割を十分発揮して協働関係が保てる



新人教育プログラム

■ 静脈注射研修

■ フォローアップ研修

4月	5月	6月	7月	8月	9月
入職時研修 - 患者確認 - ミキシング - フライミング - 点滴接続 - 輸液ボトル交換	1ヶ月研修 - 抗菌薬投与 - 生食ロック - 筋肉注射 - 皮下注射 - インスリン	- 中心静脈栄養 - 輸液ポンプ・シリンジポンプ - ポート針 - PICCカテーテル - ヘパロック	3ヶ月研修 - 医療安全Ⅰ① - 感染 - フィジカルアセスメントⅠ① - 疼痛について(認定看護師) - 異常の発見	- 薬剤ワンショット - 静脈留置針刺入	- 血液製剤 - 輸血
■ 静脈注射研修					■ 夜勤研修
10月	11月	12月	1月	2月	3月
- 化学療法 - 麻薬	8ヶ月研修 - 倫理Ⅰ① - フィジカルアセスメントⅠ② - 災害対策Ⅰ - 看護要約				12ヶ月研修 - 医療安全Ⅰ② - 感染 - 倫理Ⅰ② - フィジカルアセスメントⅠ③ - 急変時対応
■ 夜勤研修					
■ 静脈注射研修		■ 未習得技術研修期間			



新人看護師の一日





教育の体制／研修

1 クリニカルラダーに沿った教育

2 新人教育／研修プログラム

3 院外研修(研修費半額補助)／看護研究
オンデマンド研修／ナース・スキルの活用



クリニカルラダー（段階別教育）

レベルⅠ

指導を受けながら看護が実践できる。

レベルⅡ

マニュアルに基づき、自立して看護が実践できる。

レベルⅢ

チームリーダー業務ができる。分析的に捉えた看護が提供できる。

レベルⅣ

部署においてリーダーシップが発揮できる。
院内全体や社会など視野を広めた看護活動ができる。



新人サポート体制

看護師として大切な「最初の1年」を無事にクリアできるようにサポート

新人教育のポイント

チューター、実地指導者、チーム全体でサポートします！
配属先では、指導を担当する先輩看護師がマンツーマンで技術指導します。また、職場や仕事での悩みは1人ずつ決まった相談相手「チューター」が対応・支援します。

研修は就業時間内に実施

新人教育プログラムを整備し、夜勤が始まる11月までにしっかり基礎力を育みます。研修はすべて就業時間内に実施し、負担なく研修に取り組めます。

新人技術チェックリスト

『新人看護職員研修ガイドライン』をもとに新人技術チェックリストを作成し、毎日の業務終了後にチェックします。



メッセージ

中学生の時、道でお年寄りが倒れているのに救急車を呼ぶことしかできなかった経験から、「人を助ける仕事がしたい」と思い、看護師になり3年が経ちました。

江東病院は教育システムが充実し、安心して働ける環境が整っています。新人看護師が早く職場に慣れ、ともに良い看護が実践できるよう、新人1人にチューターが1人ついて病棟全体で新人を育てます。私も1年目は業務をこなすのに精一杯で、自分の知識や経験の浅さから不安に押しつぶされそうになったこともありましたが、先輩や同期に支えられ、今ではチューターとして指導をする立場になりました。また、クリニカルラダー制度のもと、主体的に学習する姿勢を大切にし、院内研修やオンラインを利用のほか、院外の研修にも参加します。何よりも、笑顔で退院していく患者様に「ありがとう」と言っている瞬間が嬉しくて、看護師という仕事に日々やりがいを感じています。

ここがGOOD!

診療科目が多く、急性期から在宅まで
幅広い看護を学べるところ



リハビリスタッフ（理学療法士）

リハビリ科の新人教育の内容は、基本的な技術を学ぶマンツーマン指導と、チームで学ぶグループ教育です。グループ教育では4～5人のチームに分かれ、ケーススタディ（事例研究）とミーティングを行い、チームでその方に最適なリハビリを提案していきます。当院には「回復期リハビリ病棟」があるので、チーム医療が常に求められますが、グループ教育で協働意識を育むことで、チームワークに大切な姿勢を学ぶことができました。入職4年目を迎えた今、少しずつ新人教育にも携わるようになり、「自分も先輩になった」という自覚が芽生えてきました。これからも多くの患者様を笑顔にできるように、そして多くの後輩に良い指導ができるように成長していきたいと思います。



薬剤師

整形外科病棟の常駐薬剤師として、患者様の持参薬の鑑別、ベッドサイドでの服薬指導・服薬状況の確認、副作用のモニタリング、処方チェックなど仕事は多岐にわたります。臨機応変に対応する力、仕事に優先順位をつけて処理する力、それでいてミスをしない集中力が求められます。中学の時、パンデミックから世界を救った医療チームの話に影響され、「人を助けたい!」と薬剤師を目指した私が、今ではひとりで40人程度の患者様の薬の管理をする責任は大きいですが、医師、看護師、リハビリスタッフと連携しながら、チームの一員として治療に当たれることにやりがいを感じています。時には患者様の話し相手となり、「おかげで元気になった」と言われることもあり、本当に嬉しいです。

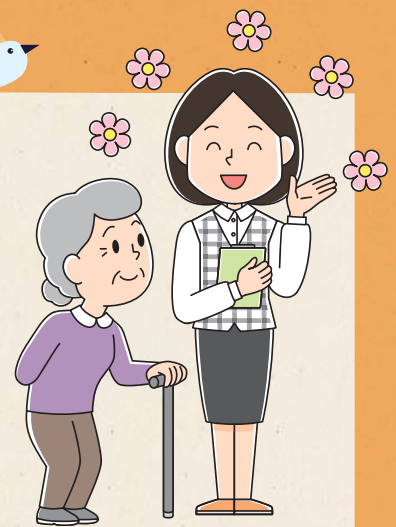
栄養士

江東病院の栄養科の特徴は「完全直営」で業務を行うこと。日々の業務は、栄養指導、集団学級、個人対応やアレルギーの方への聞き取り、職員食堂の調理補助、患者食の厨房業務、各種業務の提案、人材育成等多岐にわたります。毎月数回の行事食を行っていますが、小児科の入院病棟に入院している子供達にメニューを提供することが、私にとって嬉しいことの一つです。行事当日の実施に向け、事前に試作を行ったりと準備は大変ですが、子供達から「かわいい!」とか「美味しかった!」とメッセージをもらえると、また頑張ろうと思え、元気にさせてもらえます。当院の栄養科は新人教育プログラムの環境も整っていて、安心して働ける職場だと思います。



事務

私は外来係として外来会計と窓口対応、入院受付をしています。病院という場所柄、患者様も暗い気持ちになりやすいので、窓口では常に笑顔での対応を心がけています。また、事務はクレームの対象になりやすいもの。特に金銭に関わる会計は、気をつけなければなりません。診療報酬などは2年ごとに改定されるので、常に新しい情報に注意することが必要です。入職してから結婚・妊娠・出産を経験しましたが、どの場面でも暖かい祝福を受け、育休を終えて復職もできました。女性にはライフスタイルが大きく変化する時期がありますが、その中でも仕事を続けられることは医療事務の強みだと思います。



福利厚生

一人ひとりが生き生きと働けるよう、
さまざまな設備を完備しております。



保育室完備

全職種が利用できる保育室。明日預けたいという突発的事情にも対応します。



寮完備

病院から徒歩4分、駅まで徒歩5分。大型ショッピングモールにも近く、生活する場としても大変便利な立地です。(バス・トイレ・冷暖房完備)



職員食堂

メニューは日替わりで、A、B、Cの3種類から選ぶことができます。美味しさはもちろん、栄養バランスもしっかり考慮しています。(240～360円)



職員向けイベント

看護研究発表会、グループ施設の見学、忘年会など、年間を通してさまざまな職員向けイベントを実施しています。

その他 医療費補助制度、社会保険完備、福利厚生倶楽部(リロクラブ)

交通案内

JR総武線「大島駅」徒歩1分

(都営地下鉄新宿線)

JR東京駅より
(総武線快速)

馬喰町駅

乗り換え

馬喰横山駅
(都営新宿線)

大島駅下車
(A2出口徒歩1分)

JR亀戸駅より
(北口都営バス3番
又は5番のりば)

いずれか

バス(亀24)葛西橋行き

バス(亀21)東陽町駅前行き

大島駅前
(江東病院前)
下車徒歩1分

羽田空港より
(京急空港線)

京急蒲田

泉岳寺
(都営浅草線)

東日本橋

乗り換え

馬喰横山駅
(都営新宿線)

大島駅下車
(A2出口徒歩1分)



都営地下鉄新宿線
「大島駅」徒歩1分!
都心へのアクセスも◎

社会医療法人社団 順江会

江東病院

KOTO HOSPITAL

TEL. 03-3685-2166

〒136-0072 東京都江東区大島6-8-5 メール: jinji@koto-hospital.or.jp

(問い合わせ先/人事グループ)

[採用サイト] <http://www.koto-hospital.or.jp/recruit/>

[病院ホームページ] <http://www.koto-hospital.or.jp/>



採用サイト